

De kracht van verbinding maken – De participatieve Leader

De tijd van top-down management is voorbij. Samenwerking op alle niveaus, is de snelweg naar succes, weg van de silo-mentaliteit, weg van het hiërarchisch denken. Hoe kan je dit verwezenlijken op alle niveaus van de organisatie?

Doelgroep

Professionals die resoluut kiezen voor participatief, inspirerend leiderschap, die een coach willen zijn in plaats van een 'baas'.

Doelstelling

Ook al weten we dat paternalisme, autoritarisme, regelgeving zonder overleg, 'waarom-daarom', "IK ben de baas"- cultuur niet meer werkt, toch vallen nog veel teams en hun hiërarchie op deze managementstijl terug.

De gevolgen laten zich makkelijk voorspellen: gebrek aan initiatief, weinig durf, "innovatie" die van bovenaf wordt gestuurd, kortom: een klimaat van controle en immobilisme.

Deze workshop geeft je tools om een nieuwe wind te doen waaien. Managers en/of medewerkers werken aan een nieuwe attitude waarbij ze hun individuele competenties en vakkennis optimaal kunnen inzetten, rekening houdend met externe factoren zoals financiële objectieven en hiërarchische positie.

We zetten in op dé sleutelfactor voor performance en teamsucces, namelijk: VERBINDING, de kwaliteit van de onderlinge relaties. En we werken aan het ontwikkelen van :

- Sterke banden die stand houden, ook als obstakels "buiten onze controle" de kop opsteken.
- Enthousiasme om samen te werken aan ambitieuze gemeenschappelijke doelen.
- Een klimaat waar onenigheid getransformeerd wordt in hulpbronnen en verschillen in complementariteit: "we agree to disagree".

Inhoud

We inspireren ons op de modellen van o.a. Will Schutz en Patrick Lencioni. De deelnemers gaan aan de slag met tools om de groepsdynamica te versterken zodat elk teamlid een bijdrage levert voor het slagen van de projecten. Deelnemers maken een diagnose van de actuele toestand van hun team(s). Met deze barometer detecteren ze de noden en cruciale pijnpunten. Van daaruit ontwikkelen ze interventies om de team-performance te optimaliseren. De hoofdthema's die aan bod komen:

- De positie van de manager: een sleutelrol maar niet de enige.
- Ruimte creëren voor participatief leiderschap.
- De medewerkers uitnodigen om als verantwoordelijke volwassenen te handelen en initiatief te nemen.
- Die verantwoordelijkheden delegeren die kunnen gedelegeerd worden en een follow-up verzekeren.
- Processen van collaboratieve decision making.
- Processen van collectieve intelligentie.

Lesgever: de opleiding wordt verzorgd door een ervaren en gecertificeerde BAO senior coach.

Praktisch

- Duurtijd: 2 dagen
- Plaats: de opleiding kan zowel plaatsvinden in uw kantoren als in ons opleidingscentrum.
- Didactisch materiaal wordt ter beschikking gesteld.