

Een stabiel leiderschap dat evenwicht brengt

Omgaan met crisissituaties, emoties en veranderingen: de noodzakelijke vaardigheden voor CEO's, personeelschefs en managers volgen elkaar snel op. Leiders zitten soms vast in de rol van "goede huisvader": zo'n sterke betrokkenheid voelen ze om het schip varende te houden en de bemanning door de storm te loodsen. Ook al benijdt men leiders of managers vaak en wordt hun functie zelfs fel begeerd, toch gaan achter deze positie ook psychologische valkuilen en obstakels schuil die destructief kunnen werken voor de persoon zelf – en daarmee ook voor het team en de organisatie.

Deze module wil vernieuwende praktijken op managementniveau aanreiken door de focus te leggen op de houding van een inspirerende leider, door de kwetsbaarheid (van zichzelf en van anderen) te aanvaarden en het "goed voelen" te ondersteunen, waarbij men zich goed gecentreerd en verbonden voelt.

Deze module is bedoeld voor:

Alle managers, teamleiders, verantwoordelijken, directies of comités die (opnieuw) in balans willen zijn, hun teams willen inspireren door authentiek te zijn en meer welbevinden voor ogen hebben.

Deze module biedt de deelnemers:

- pragmatische technieken voor de leidinggevende om als een kapitein *het schip door stormachtig weer te loodsen*;
- "tips & tricks" voor zelfzorg binnen het kader van de eigen verantwoordelijkheden;
- verhelderende theorieën om de zaken in perspectief te plaatsen en te begrijpen wat zich in tijden van verandering afspeelt binnen het team;
- duidelijke en nuttige bijdragen om referentiepunten te creëren in een uitdagende periode;
- uitwisseling van ervaringen tussen de deelnemers onderling met ondersteuning van de trainer-coach, die beperkende overtuigingen zal helpen bijsturen.

Waarom deze module aan uw teams voorstellen?

- U reikt uw managers technieken aan waarvan het nut reeds bewezen werd.
- U biedt uw leiders concrete ondersteuning tijdens deze bijzondere periode.
- Door de uitwisseling van ervaringen tussen de deelnemers onderling kan hun verbondenheid worden versterkt.
- U verstevigt uw ondersteunende rol bij het leidinggevend kader.

Thema's die aan bod kunnen komen:

- De houding van een leider die inspireert en mensen samenbrengt; zijn of haar *juiste plaats* als leider vinden
- De manager als centrale kracht
- Krachten bundelen rond een visie, de verschillende energieën laten samenwerken
- Charisma (zelfs "op afstand")
- De sleutels van flexibel leiderschap: tussen evenwicht en reactiviteit volgens de "Theorie U"
- Kalmte brengen in woelige tijden
- Self-Compassion leadership: de eigen vaardigheden rond emotioneel bewustzijn aanscherpen
- Gedragstypologieën op het vlak van management: zich aanpassen om beter samen ideeën uit te werken
- De beste praktijken, gebaseerd op het FLOW-concept

Duur:

- Hybride formule: een mix van filmmateriaal en lectuur, een webinar van hoogstens 2 uur en 1 dag met face-to-face sessies
- Formule face-to-face: 2 dagen

Contact : info@baogroup.be